



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育简报

(第 52 期)

国投集团主题教育领导小组办公室

2023 年 12 月 20 日

国投集团雅砻江锦屏电厂对“强化设备全生命周期管理”开展典型案例解剖式调研

国投集团雅砻江流域水电开发有限公司所辖锦屏电厂位于四川省凉山州，水电装机容量全国排名前五，年发电量全国排名第四，是雅砻江下游河段的龙头电站和川电外送的主要电源点之一。主题教育开展以来，锦屏电厂党委立足企业改革发展实际，大兴调查研究，瞄准设备全生命周期管理这一关键要题，运用党的创新理论的立场观点方法进行深入剖析，在总结经验做法、把握内在规律基础上，形成“党建引领+系统解题”方法论，进一步强化设备全生命周期管理，有力推动企业高质量发展。

一、典型案例的选取背景

锦屏电厂“一厂两站”首台机组投产发电十余年来，连续安全生产天数突破 4000 天，累计发电量超 4300 亿千瓦时，相当于创造出超 6 万亿元 GDP，减少二氧化碳排放超 3.48 亿吨。但电厂两站机组均已投产 10 年左右，有日趋老化风险，且运行维护成本持续上升，部分设备运行年限已达设计寿命。按照设备管理“浴盆曲线”原理，设备部件会随着运行时间延长，因磨损等问题逐步进入劣化故障期，导致设备故障增多、性能下降，进而影响安全生产。设备老化成为制约电厂高质量发展的一个关键因素。

为解决这一问题，锦屏电厂党委学习运用“四下基层”工作法，以推进设备全生命周期管理为重点，深入设备检修作业面、问题处理施工作业面、生产部门和职能部门，综合运用现场查看、召开座谈会、个别访谈等方式，开展解剖式调研。通过深入调研，锦屏电厂党委发现当前全生命周期设备管理还涉及设备运行寿命评估情形复杂、人才专业能力有待提升等问题。基于调研成果，锦屏电厂党委总结提炼出“发挥党建引领效能，以创新为驱动、以人才为支撑，对强化设备全生命周期管理形成系统支撑”的解题工作法。

二、典型案例的做法成效

党建引领推动设备全生命周期管理。锦屏电厂党委紧紧围绕设备管理和技术管理两条主线，立足精细管理和设备高可靠性两大目标，结合实际，打造“同心”党建品牌，创建 6 个支部党建子品牌，连续两年开展“党员先行、精细检修”劳动竞赛，并精准实

施红旗工作面、运行操作能手、精细水工排头兵、安全先锋岗等 14 个特色党建项目，大力推行设备全生命周期管理，印发《锦屏电厂机电设备状态检修管理标准》，形成《机电设备全生命周期管理表》，设备完好率和水工建筑完好率实现 100%，机组自动开停机成功率达到 100%，连续六年实现主汛期“零非停”，连续七年突破设计多年平均发电量。

三级协同打造“1+4+N”创新创效工作体系。锦屏电厂党委修编创新创效管理标准，在省级劳模和工匠人才创新工作室的基础上，设置“传承”、“匠心”、“致远”、“善水”4 个创新工作室，根据创新项目设置创新小组，形成“1+4+N”的创新创效工作体系，并鼓励跨部门、跨专业组成项目小组进行攻关解决难题，年度完成技术创新与改造 131 项，科研试验项目 11 项，年度获得专利授权 10 件，创新成果获行业奖项 56 项，其中省部级奖 7 项，直接节创经济效益近 200 万元。利用科技攻关机制，针对设备运行中出现的重大缺陷和疑难杂症，开展专项研究和技术攻关，积极采取设备技改、专项治理手段，及时发现并处理设备缺陷和隐患，彻底整治设备顽疾。同时重点完成调速器控制系统升级改造等多项技术改造项目，使设备设施健康水平得到进一步提升。

激活存量建立“五阶段+两交叉+两延伸”培训模式。锦屏电厂党委建立“自主培训、专题交流、骨干授课、工作室模拟、现场实操”五个阶段+“跨专业、跨部门”交叉培训+“走出去、请进来”延伸培训的培训模式，通过开展“薪火传帮带”党建项目，让技术

经验和精神财富延续传承。全年开展各类培训 938 场，参与培训人员 12885 人次，16 人次参评高级职称。科学的人才队伍建设，有效解决部分职工对设备缺陷主动分析能力不够、不能独立思考判断设备缺陷原因、对班组依赖较大的短板不足，从人才端对全生命周期设备管理形成了有力支撑。2023 年检修一部电气班荣获全国总工会“工人先锋号”，在凉山州电力企业职业技能竞赛中 4 人荣获金奖、8 人荣获银奖、8 人荣获铜奖。

三、典型案例的经验启示

以问题为导向，找准党建引领切入点为核心。必须深刻理解把握党的建设在企业发展中的重要作用，聚焦影响中心工作的重点难点堵点问题，充分发挥党组织的政治功能和组织功能，通过搭平台、建载体，为党员干部干事创业设舞台，为解决改革发展难题立机制，以党建凝心、聚力、正风，把党组织和党员先进性体现在攻坚克难的实绩实效上，才能有效促进党建与中心工作深度融合，更好集中力量办大事、促发展。

以创新为动力，盯准需求牵引落脚点是关键。必须深化企业创新主体的认识，围绕企业发展的重大需求集中创新攻关，上下联动、同向发力，调动以人才为核心的各种要素的积极性，集众智汇众志，在各层次技术创新上谋求新突破，在管理创新上大胆总结探索，不断夯实创新创效工作阵地，让创新成果应用有效落地，以机制创新推动技术创新，才能不断激发企业发展新动能，让企业的发展更有保障更可持续。

以人才为根本，把准培养引导立足点是抓手。必须充分认识人才是第一资源，是企业发展的核心竞争力，要在职工成长和企业需要中寻求最大公约数，为职工提供符合自身发展期望的培养引导和职业规划引导，系统构建科学合理的人才培养体系，积极应对人才的本领恐慌、回应人才的获得感需求，让人才既有投入事业的热情，也有投入创业的能力，才能不断挖掘激活人才存量，为企业发展提供源源不断的动力。

报：中央主题教育领导小组办公室，中央第二十三巡回指导组

送：国投集团主题教育领导小组成员、领导小组办公室成员

各巡回督导组，各子公司、控股投资企业主题教育领导小组
